

Uchwała Nr XLVII/481/06
Rady Miejskiej Cieszyna
z dnia 23 marca 2006 roku

w sprawie regulaminu wypłacania w 2006 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom schroniska młodzieżowego prowadzonego przez Gminę Cieszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 142/01/1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 118/03/1112 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – **Rada Miejska Cieszyna**

postanawia :

§ 1

Uchwalić regulamin wypłacania w 2006 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom schroniska młodzieżowego prowadzonego przez Gminę Cieszyn określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
- stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Cieszyna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Wojciech Brachaczek

REGULAMIN
wypłacania w 2006 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom
schroniska młodzieżowego prowadzonego przez Gminę Cieszyn

§ 1

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń zwany dalej „regulaminem” określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
3. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

1. dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
2. dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) systematyczne upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży krajoznawstwa i turystyki jako aktywnej formy wypoczynku, działania w zakresie poradnictwa i informacji krajoznawczo-turystycznej,
 - 2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń lub innych urządzeń,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji schroniska młodzieżowego,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych schroniska młodzieżowego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie przekraczający roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat w innych placówkach ustala dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii pozostałych.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej placówce zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki poprzedniej.

§ 4

1. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się poprzez odpis:
 - 1) 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w schronisku młodzieżowym,
 - 2) 25% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora schroniska młodzieżowego w roku budżetowym.
2. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego wielkość środków może być zwiększona.
3. Indywidualnie dodatek motywacyjny nauczyciela nie powinien przekraczać kwoty 400 zł, a w wypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze 600 zł.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz w stanie nieczynnym.

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora schroniska młodzieżowego ustala się uwzględniając:
 - 1) warunki organizacyjne, w tym zmianowość oraz liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty,
 - 2) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Burmistrza Miasta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora schroniska młodzieżowego określa się w granicach 340 – 1370 zł.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego.

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególności uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

1. Maksymalna wysokość nagród wynosi:

- 1) Nagrody Dyrektora - 2.000 zł.
- 2) Nagrody Burmistrza - 3.000 zł.