



CUW.PSz.0003-002/16

Cieszyn, 17 września 2016 r.

Szanowny Pan  
Krzysztof Kasztura  
Przewodniczący  
Rady Miejskiej Cieszyna

Dotyczy: wniosku Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej Cieszyna nr BRM.0014.OKS.38.2016 z dnia 29.09.2016 r. w sprawie pisma pracowników Przedszkola nr 1 w Cieszynie dot. zasad wynagrodzenia.

Odnosząc się do treści wniosków Komisji Oświaty, Kultury i Sportu uprzejmie informuję, co następuje:

1. Wysokość wynagrodzeń pracowników obsługi w przedszkolach corocznie jest przedmiotem wnikliwych analiz. Środki budżetowe Gminy są jednak ograniczone i nie pozwalają na jednorazowe rozwiązanie kwestii wysokości uposażenia. Podwyżki wynagrodzenia dla tej grupy pracowników są realizowane na poziomie możliwości budżetu Gminy. Takie działania zostały podjęte w 2016 r. i zostały przewidziane od 1 stycznia 2017 r.
2. W skład wynagrodzenia pracownika obsługi w przedszkolach wchodzi wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy, które łącznie nie mogą być niższe niż kwota minimalnego wynagrodzenia. Problem wysokości wynagrodzeń pracowników obsługi w przedszkolach pogłębiły podwyżki kwoty minimalnego wynagrodzenia, za którymi od kilku lat nie nadążały podwyżki wynagrodzeń dla pracowników obsługi ze względu na brak środków finansowych w budżecie Gminy. W konsekwencji doprowadziło to do zatarcia różnic wynagrodzeń pomiędzy pracownikami z długoletnim stażem i pracownikami nowo przyjmowanymi (np. nowo przyjmowany pracownik nie mający stażu pracy otrzymuje stawkę wynagrodzenia zasadniczego niemniejszą niż kwota minimalnego wynagrodzenia. W przypadku pracowników ze stażem w skład wynagrodzenia wchodzi wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy). Postulat pracowników Przedszkola nr 1 dotyczący wyodrębnienia dodatku stażowego



z ustalonego wynagrodzenia pracowników obsługi nie wymaga podjęcia działań, ponieważ dodatek stażowy jest już wyodrębniony ze stawki wynagrodzenia zasadniczego. Działania w kierunku zwiększenia znaczenia dodatku stażowego zostały podjęte w 2016 roku i będą kontynuowane w 2017 roku. Nie oznacza to jednak, że wynagrodzenie zasadnicze automatycznie wzrośnie do kwoty minimalnego wynagrodzenia. Z uwagi na konieczność zaangażowania dodatkowych środków realizacja tego przedsięwzięcia trwać będzie przez dłuższy okres niż jeden rok.

3. Podział środków z funduszu pracy i wysokość wynagrodzenia pracowników obsługi w placówce leży w gestii dyrektora, jako pracodawcy. Nie jest możliwe jednoznaczne porównanie wynagrodzeń pracowników obsługi w przedszkolach zatrudnionych na tych samych stanowiskach, ponieważ każda placówka ma swoją specyfikę. Natomiast wysokość wynagrodzenia pracowników na podobnych stanowiskach obsługowych w przedszkolach są na zbliżonym poziomie.
4. Wysokości środków z funduszu socjalnego nie ograniczono i nie zmniejszono środków przeznaczonych na fundusz socjalny. W bieżącym roku wnioski o przyznanie świadczenia socjalnego na dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego we własnym zakresie złożone zostały również przez nauczycieli. To spowodowało zwiększenie ogólnej ilości wnioskodawców, a w konsekwencji obniżenie świadczenia.

**Z poważaniem**

**Z up. Burmistrza Miasta**

*Aleksander Cierniak*  
**Zastępca Burmistrza Miasta**

Sporządził Paweł Szajor – dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie

Rozdzielnik:

1 x Przewodniczący Rady Miejskiej Cieszyna – Pan Krzysztof Kasztura,

1 x KOiKS,

1 x CUW, a/a.