

Zarządzenie nr CUW01.0221.14.2023
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie
z dnia 26 czerwca 2023 roku

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie.

na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 w związku z art. 7 pkt 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 roku, poz. 530)

§1

Zmieniam zarządzenie nr CUW – 03/16 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie z dnia 1 września 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie w ten sposób, że:

1. W załączniku nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie, stanowiącym tabelę stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w miejsce dotychczasowej tabeli wpisuję nową:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagane kwalifikacje	
				Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Dyrektor jednostki	XVIII - XX	5	wyższe ¹	5
2.	Główny księgowy	XV - XVII	4	Wg odrębnych przepisów	
3.	Inspektor ochrony danych	XIV – XVI	-	Wg odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista	XIII – XVI	1	wyższe ¹	4
2.	Starszy inspektor	XIII – XVI	-	wyższe ¹	4
3.	Inspektor	XI – XIV	-	wyższe ¹ średnie ²	3 5
4.	Podinspektor, Informatyk, Specjalista	X - XIII	-	wyższe ¹ , średnie ²	- 3
5.	Samodzielny referent	X – XIII	-	Wyższe ¹ średnie ²	1 4
6.	Księgowy	IX – XII	-	wyższe ¹ średnie ²	- 2
7.	Referent, kasjer	VIII-XI	-	Średnie ²	1
8.	Młodszy referent	VII - X	-	Średnie ²	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	VII - XI	-	Średnie ²	-
2.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna)	IV - VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
3.	Konserwator	V - IX	-	zasadnicze zawodowe	-
4.	Sprzątaczką	II - VI	-	podstawowe	-

¹ - wykształcenie wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a także wymagania określone w ustawie o pracownikach samorządowych.

² - wykształcenie średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a także wymagania określone w ustawie o pracownikach samorządowych.

2. W załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie, stanowiącym tabelę maksymalnych stawek wynagradzania zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w miejsce dotychczasowej tabeli wpisuję nową:

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4950
II	5050
III	5100
IV	5200
V	5250
VI	5350
VII	5400
VIII	5500
IX	5550
X	5700
XI	5850
XII	6000
XIII	6150
XIV	6300
XV	6450
XVI	6600
XVII	6900
XVIII	7200
XIX	7500
XX	7800

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Rozdzielnik:

- 1 x teczka zarządzeń,
- 1 x kadry,
- 1 x tablica ogłoszeń.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w C.
mgr Paweł Szajor

