

**BURMISTRZ MIASTA
CIESZYNA**

Cieszyn, dnia 14 września 2012 roku

OR.I.0003.4.2012



**Szanowny Pan
Przewodniczący Rady Miejskiej Cieszyna
Bolesław Zemła**

W odpowiedzi na złożony przez radnego Adama Wójtowicza wniosek Nr BRM.0003.698.2012 z dnia 11 września 2012 r. uprzejmie informuję, że celem przeprowadzenia analizy dotyczącej wartościowania stanowisk pracy w Urzędzie Miejskim i podległych jednostkach powinno być:

- ustalenie siatki płac przyporządkowanych do każdego stanowiska pracy, co zostało już uregulowane w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50 poz. 398),
- ustalenie kryteriów oceny oraz mierników wartości dla każdej z rodzajowych czynności powierzonych podległym pracownikom,
- przeprowadzenie wcześniejszego opisu stanowisk dla każdej komórki organizacyjnej i w każdej jednostce organizacyjnej w sposób odrębny, ponieważ niemożliwe jest zastosowanie tych samych kryteriów wartościowania do ustalonych stanowisk pracy w przepisach prawnych bez wcześniejszego opisu ich zadań.

Ze względu na prawdopodobny brak możliwości dokonywania zmian w budżecie miasta Cieszyna w przyszłym roku, polegającym na zwiększaniu wydatków na wynagrodzenia i pochodne przeprowadzanie tego rodzaju analizy i dodatkowe obciążenie budżetu miasta byłoby niecelowe, podkreślenia wymaga również fakt, że profesjonalnego opisu indywidualnych stanowisk pracy można wymagać jedynie od firmy, której pracownicy znają wewnętrzne struktury funkcjonowania konkretnego urzędu. W innym przypadku większa część pracy polegającej na wykonaniu szczegółowego opisu stanowiska pracy byłaby sędowana na pracowników tutejszego Urzędu i każdej z podległych jednostek, co przy obecnym stopniu obłożenia zadaniami zdeorganizowałoby to pracę Urzędu i podległych jednostek.

Z poważaniem

Rozdzielnik:

- 1 x adresat
- 1 x A.Wójtowicz- Radny Rady Miejskiej Cieszyna
- 1 x Wydział OR-a/a
- 1 x Wydział OR - kadry

Burmistrz Miasta

mgr inż. **Bolesław Szczurek**