

Cieszyn, dnia 2022 r.

Sygn.

**Częstkowa ocena pracy dyrektora jednostki oświatowej
sporządzona przez organ prowadzący szkołę**

Dane do karty oceny pracy:

1. Imię (imiona) i nazwisko dyrektora, data urodzenia:
3. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko:
4. Staż pracy pedagogicznej:
5. Stopień awansu zawodowego:
6. Wykształcenie:
7. Data dokonania ostatniej oceny pracy

Kryteria oceny pracy określone w § 9 ust. 1 pkt 1-5, 7-9 i 12-16 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822)	Poziom spełnienia kryterium (0 – 10)	Uzasadnienie
1. Organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa (§ 9 ust. 1 pkt 1)		
2. Planowanie i organizowanie pracy rady pedagogicznej, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę (§ 9 ust. 1 pkt 2)		
3. Współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji między tymi organami (§ 9 ust. 1 pkt 3)		
4. Prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły (§ 9 ust. 1 pkt 4)		
5. Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę (§ 9 ust. 1 pkt 5)		

6. Wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły (§ 9 ust. 1 pkt 7)		
7. Organizowanie dla uczniów pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego (§ 9 ust. 1 pkt 8)		
8. Podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych (§ 9 ust. 1 pkt 9)		
9. Wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym (§ 9 ust. 1 pkt 12)		
10. Doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych (§ 9 ust. 1 pkt 13)		
11. współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły (§ 9 ust. 1 pkt 14)		
Razem max 110 pkt		Ocena:
12. Prawdliwość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł (§ 9 ust. 1 pkt 15)		
13. Prawdliwość wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników szkoły, w tym dokonywania oceny ich pracy (§ 9 ust. 1 pkt 16)		
Razem max 20 pkt		Ocena:

Jeżeli suma punktów:

- 1) wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej –ocena wyróżniająca,
- 2) jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów - ocena bardzo dobra,
- 3) jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów – ocena dobra
- 4) wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów – ocena negatywna.

.....
pieczęć i podpis organu prowadzącego szkołę