

Zarządzenie nr CUW01.0221.91.2019

**Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie
z dnia 18 grudnia 2019 roku**

w sprawie: zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie.

na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1282) oraz art. 77² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 roku, poz. 1040 z późn. zm.)

§1

Zmieniam zarządzenie nr CUW – 03/16 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie z dnia 1 września 2016r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie w ten sposób, że:

1. W załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie, stanowiących tabelę minimalnych i maksymalnych stawek wynagradzania zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w miejsce dotychczasowej tabeli wpisuje nową:

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1700	2600
II	1720	2650
III	1740	2700
IV	1760	2750
V	1780	2800
VI	1800	2850
VII	1820	2900
VIII	1840	3000
IX	1860	3100
X	1880	3200
XI	1900	3300
XII	1920	3400
XIII	1940	3500
XIV	1960	3600
XV	1980	4000
XVI	2000	4500
XVII	2100	5300
XVIII	2200	5500
XIX	2400	6000
XX	2600	6500

§2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Rozdzielnik:

- 1 x teczka zarządzeń,
- 1 x kadry,
- 1 x tablica ogłoszeń.

KiB - 552

mgr Kinga Osiek

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie

mgr Paweł Szajor

