

**Zarządzenie Nr 120.60.2019
Burmistrza Miasta Cieszyna
z dnia 14 października 2019 roku**

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 32/UM/2011 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 12 września 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Cieszynie

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm) oraz art. 42 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) po uzgodnieniu z przedstawicielami Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Samorządowych w Cieszynie

§ 1

Zmieniam zarządzenie Nr 32/UM/2011 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 12 września 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Miejskiego w Cieszynie (tekst jednolity: zarządzenie Nr 120.5.2019 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 28 stycznia 2019 roku) w ten sposób, że w załączniku do zarządzenia – Regulaminie pracy Urzędu Miejskiego w Cieszynie:

1) w § 17:

- a) w ust. 4 w miejsce dotychczasowej treści wpisuję nową treść: „Czas pracy pracowników nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin na tydzień i 8 godzin na dobę w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym odpowiadającym kwartałom roku kalendarzowego, z zastrzeżeniem ust. 5.”,
- b) w ust. 5 w miejsce dotychczasowej treści wpisuję nową treść: „Wprowadza się system równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej niż do 12 godzin, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym odpowiadającym kwartałom roku kalendarzowego. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy. System równoważnego czasu pracy nie dotyczy pracowników niepełnosprawnych, kobiet w ciąży, osób sprawujących opiekę nad dzieckiem do lat 4 bez ich zgody oraz Rzecznika prasowego.”,
- c) w ust. 12b w miejsce dotychczasowej treści wpisuję nową treść: „Harmonogramy czasu pracy pracowników ustala kierownik komórki organizacyjnej na okresy miesięczne i podaje je do wiadomości pracowników z tygodniowym wyprzedzeniem. W harmonogramach czasu pracy wskazuje się dni pracy, dni wolne, w tym charakter prawny poszczególnych dni wolnych od pracy oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, zgodnie z ust. 12c.”,
- d) dodaję ust. 12c o treści:
„Dopuszcza się wprowadzanie zmian do harmonogramu, o którym mowa w ust. 12b w związku z:
 - 1) nieprzewidzianą nieobecnością lub chorobą innego pracownika,
 - 2) na uzasadniony wniosek pracownika,
 - 3) gdy pracownik korzysta z dnia wolnego udzielonego w zamian za pracę w niedzielę lub święto.”.

Pracodawca informuje zainteresowanego pracownika o zmianach w harmonogramie czasu pracy z 24-godzinnym wyprzedzeniem.”,

- 2) w § 32 dodaję ust. 5 o treści: „Dodatki za pracę w porze nocnej, wynagrodzenie urlopowe ze zmiennych składników wynagrodzenia oraz wyrównania wynagrodzeń są wypłacane w ósmym dniu następnego miesiąca kalendarzowego. Jeżeli dzień, o którym mowa w zdaniu wyżej wypada w niedzielę, święto lub w dzień wolny od pracy, wypłata następuje w poprzedzającym dniu roboczym.”.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Cieszyna.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Cieszynie.



Burmistrz Miasta
Cieszyńskiego
Gabriela Staszkiwicz
(2)

Rozdzielnik:

1 x OR-I. - rejestr zarządzeń

1 x tablica ogłoszeń,

1 x OR-I. - kadry,

1 x wszystkie wydziały i biura UM, samodzielne stanowiska.