

Uzasadnienie projektu Uchwały w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobkach Miejskich w Cieszynie, ustalenia maksymalnej wysokości opłaty za wyżywienie oraz warunków częściowego i całkowitego zwolnienia od ponoszenia opłat.

Zapewnienie opieki dzieciom w wieku do lat 3 jest zadaniem własnym Gminy o charakterze fakultatywnym. Zasady zapewniania tej opieki reguluje ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 409 z późn. zm.).

Zgodnie z jej zapisami, jedna opiekunka może sprawować opiekę nad maksymalnie ośmiorgiem dzieci, a w przypadku gdy w grupie jest dziecko do roku lub wymagające szczególnej opieki - nad maksymalnie pięciorgiem dzieci. Dodatkowo, jeżeli w Żłobku jest co najmniej 20 dzieci obowiązkowo należy zatrudniać pielęgniarkę.

Obostrzenia te mają swój wymiar praktyczny, związany z wiekiem i poziomem samodzielności dzieci. Wymagają one przede wszystkim opieki - karmienia, przewijania (4-5 razy dziennie), ale również zorganizowania ciekawej, rozwijającej i bezpiecznej zabawy oraz stałej obserwacji, gdyż nie potrafią komunikować werbalnie swoich potrzeb.

Ustawa nakłada na opiekunki wiele obowiązków dotyczących kwalifikacji, niekaralności, ponoszą one pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo i zdrowie powierzonych im opiece dzieci.

Zgodnie z przepisami Żłobek ma obowiązek zapewnić dzieciom wyżywienie zgodnie z normami Instytutu Żywności i Żywienia. Z uwagi na wiek dzieci wszystkie posiłki przygotowywane są z nieprzetworzonych produktów w żłobkowej kuchni, kucharki same robią jogurty, desery, pieką ciasta, pasztety, nie podają tzw. „gotowców”. Dodatkowo ok. 20 % dzieci uczęszczających do Żłobków Miejskich to dzieci na różnych dietach eliminacyjnych, wykluczających mleko, jaja, gluten, ryby ale również marchew, ziemniaki, jabłka. Powoduje to konieczność dostosowania każdego posiłku do potrzeb konkretnego dziecka, i gotowanie w przysłowiowych 10 garnkach.

Żłobki Miejskie z uwagi na charakter swojej pracy i dobro dzieci do nich uczęszczających nie mają przerwy wakacyjnej, a każdy pracownik ma prawo do 5 tygodni urlopu. Powoduje, to, że w okresie wakacyjnym Żłobki pracują przy niemal pełnej frekwencji dzieci, w obniżonym składzie personelu.

Żłobki Miejskie dysponują łącznie 250 miejscami dla dzieci, przeciętnie w ciągu roku do Żłobków zapisanych jest ok. 200 dzieci.

Obowiązek zapewnienia dzieciom właściwych warunków opieki i rozwoju oraz konieczność zatrudniania w związku z tym odpowiedniej liczby personelu powoduje, że koszty zatrudnienia personelu stanowią niemal 80% kosztów utrzymania Żłobków.

Na 52 pracujące aktualnie w Żłobkach Miejskich osoby, 43 mają w chwili obecnej wynagrodzenie zasadnicze poniżej kwoty zaplanowanego najniższego wynagrodzenia – 2600 zł.

Drastycznie rosnące koszty powodują, że zmuszeni jesteśmy szukać dodatkowych źródeł finansowania.

Od 2019 roku zmieniliśmy zasady odpłatności, określając opłatę stałą na poziomie zbliżonym do pełnych kosztów funkcjonowania 1 miejsca w żłobku. Wprowadziliśmy pełną opłatę stałą w wysokości 40 % najniższego wynagrodzenia, (obecnie jest to 900,00 zł, a od stycznia 2020 będzie to 1040,00 zł) a i przyznaliśmy mieszkańcom Cieszyna ulgę, która powodowała, że realny koszt dla rodzica wynosił 12 % najniższego wynagrodzenia (w chwili obecnej jest to 270,00 zł, a od stycznia 2020, w związku ze wzrostem najniższego wynagrodzenia byłoby to 312,00 zł).

Zmniejszenie ulgi dla rodziców o 10% spowoduje, że realna opłata stała dla rodzica wynosić będzie 16% najniższego wynagrodzenia, tj. 416,00 zł, a wzrost dochodów z tytułu opłat rodziców za usługi szacowany jest na poziomie ok. 292.800,- zł

Wzrost opłaty stałej realnie o 104 zł zrekompensuje rodzicom świadczenie wychowawcze tzw. 500+, do którego uprawnione jest od lipca 2019 roku każde dziecko.

Brak reakcji w tej kwestii ze strony Gminy i zagwarantowania środków na godne wynagrodzenia personelu, spowodować może odpływ najlepiej wykwalifikowanej kadry ze Żłobków Miejskich do placówek oświatowych, a także rezygnację z pracy części pozostałych pracowników na rzecz zajęć obciążonych mniejszą odpowiedzialnością.

Odpływ kadry wiązać się będzie z realnym zmniejszeniem ilości dzieci, którym będziemy w stanie zapewnić opiekę w Żłobkach i koniecznością zlikwidowania części miejsc w Żłobkach.

Stały wzrost cen żywności nakłada na nas również obowiązek określenia nowej maksymalnej opłaty za wyżywienie dziecka w Żłobkach.