

Uzasadnienie do uchwały w sprawie przystąpienia do partnerskiego projektu pozakonkursowego pn. „Aktywny powiat cieszyński – program aktywizacji społeczno-zawodowej w obszarze pomocy społecznej”.

We wrześniu 2015 roku powiat cieszyński, wraz z gminami powiatu cieszyńskiego złożył wniosek do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego w Katowicach pod nazwą: „Aktywny powiat cieszyński - program aktywizacji społeczno - zawodowej w obszarze pomocy społecznej”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 - 2020 (Oś Priorytetowa IX Włączenie społeczne Działanie 9.1 Aktywna integracja Poddziałanie 9.1.6 Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym).

W listopadzie 2015 roku zaplanowane zostało podpisanie umów partnerskich pomiędzy gminami a powiatem cieszyńskim, a następnie umowy pomiędzy powiatem a Urzędem Marszałkowskim.

W instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie zawarta jest informacja, że partnerstwo zawierane pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego wymaga podjęcia uchwał właściwych organów gmin, powiatów lub województw, przed zawarciem porozumień.

W związku z tym, uzasadnione jest podjęcie stosownej uchwały o przystąpieniu do partnerskiego projektu pozakonkursowego pn. „Aktywny powiat cieszyński - program aktywizacji społeczno - zawodowej w obszarze pomocy społecznej”.

Celem projektu, przygotowanego do realizacji przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Cieszynie w latach 2015 - 2017 będzie zwiększenie zdolności zatrudnienia oraz integracja społeczno-zawodowa osób i grup doświadczających wykluczenia społecznego. Wsparciem, w ramach projektu, będą obejmowane następujące grupy docelowe:

- 1) osoby z orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- 2) osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- 3) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych,
- 4) osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (osoby oddalone od rynku pracy, wymagające szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy).

Działaniami w projekcie objętych zostanie łącznie 78 osób, w tym maks. 47 kobiet oraz min. 31 mężczyzn.

Nabór będzie realizowany w trzech etapach: listopad - grudzień 2015 r., lipiec - sierpień 2016 r., marzec - kwiecień 2017 r.

W ramach projektu realizowane będą zindywidualizowane działania, dostosowane do oczekiwań i potencjału uczestników. W ramach usług, z zakresu aktywnej integracji organizowane będą szkolenia, treningi lub warsztaty, mające na celu odbudowę i podtrzymywanie umiejętności uczestniczenia w życiu społecznym, pełnienia ról w miejscu pracy, zapobiegania procesom ubóstwa i marginalizacji oraz wykluczenia społecznego (np. integracja, promocja wizerunku, komunikacja, asertywność, zarządzanie czasem i budżetem). Udział w szkoleniach będzie poprzedzony analizą lokalnego rynku pracy (wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy) oraz grupowymi i indywidualnymi konsultacjami z doradcą zawodowym. Wybór szkoleń będzie miał charakter indywidualny, uczestnicy będą wybierać szkolenia, zgodnie z własnymi preferencjami.

W ramach projektu przewiduje się zatrudnienie:

- 1) Asystenta rodziny (zatrudnienie na 1/2 etatu).

Do zadań asystenta rodziny będzie należeć praca z rodzinami, które doświadczają problemów opiekuńczo - wychowawczych, w tym: udzielanie wsparcia psychiczno -emocjonalnego, diagnostyczno - monitorującego, opiekuńczego, doradczego, motywującego -aktywizującego.

- 2) Pracownika ds. administracyjno-finansowych (zatrudnienie na 1/2 etatu).

Pracownik ds. administracyjno-finansowych będzie odpowiedzialny za prowadzenie dokumentacji finansowej oraz przygotowywanie wniosków o płatność, prowadzenie podsystemu monitorowania, gromadzenie i archiwizację dokumentów.

3) Pracowników socjalnych: 2 osoby, (zatrudnienie na 1/2 etatu).

Pracownicy socjalni będą odpowiedzialni za rekrutację uczestników/czek projektu, zawieranie prowadzenia oraz ocenę kontraktów, jak również prowadzenie pracy socjalnej, dokonywanie analizy i oceny zjawisk, które powodują zapotrzebowanie na świadczenia z pomocy społecznej.

4) Psychologa (zatrudnienie na umowę zlecenie, 41 godz. w całym okresie realizacji projektu). Do zadań psychologa będzie należeć świadczenie indywidualnego wsparcia psychologicznego dla uczestników projektu.

5) Doradcy zawodowego (zatrudnienie na umowę zlecenie, 234 godz. w całym okresie realizacji projektu).

Doradca zawodowy będzie odpowiedzialny za prowadzenie indywidualnego doradztwa zawodowego w zakresie planowania ścieżki kształcenia lub drogi zawodowej oraz diagnozy predyspozycji zawodowych, przeprowadzenie grupowego doradztwa zawodowego.

Całkowity budżet projektu w latach 2015 - 2017 dla gminy Cieszyn wynosi 696009,00 złotych, z czego dofinansowanie w ramach projektu wyniesie 591607,65 złotych, a wkład własny 104401,35 złotych (15% wymaganego we wniosku wkładu własnego), stanowiący środki finansowe na zasiłki celowe i okresowe dla uczestników projektu.