

Wpł. 25.10.2018

Cieszyn, 23 października 2018 r.

CUW01.0003.6.2018

Podpis

**Szanowna Pani
Gabriela Stasziewicz
Przewodnicząca
Rady Miejskiej Cieszyna**

Dotyczy: wniosków Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej Cieszyna nr BRM.0014.OKS.61.2018 z dnia 27.09.2018 r.

Odpowiadając na wnioski i zapytania Komisji Oświaty, Kultury i Sportu z dnia 27.09.2018 r., znak BRM.0014.OKS.61.2018, dotyczący pracownika zatrudnionego w Szkole Podstawowej nr 1 w Cieszynie uprzejmie informuję, że przeprowadzono konsultacje z dyrektorem Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie w ramach których ustalono:

- 1) Czy zwolnienie jest zgodne z przepisami?
Do wypowiedzenia umowy o pracę pani J. Rakowskiej doszło z zachowaniem procedur, w tym w szczególności po zawiadomieniu związków zawodowych. Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie pismem z dnia 4 lipca 2018 r. poinformował Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego o zamiarze wypowiedzenia ww. pracownikowi umowy o pracę.
- 2) Czy w Szkole Podstawowej nr 1 zostały określone kryteria doboru pracowników do zwolnień i przejrzyste zasady postępowania?
W szkole Podstawowej nr 1 w Cieszynie nie określono kryteriów doboru pracowników do zwolnień, gdyż nie dokonywano ich na większą skalę. Ponadto nie ma takiego obowiązku określania kryteriów doboru pracowników do zwolnień, bo nie został on nigdzie uregulowany.
- 3) Jakie są rzeczywiste przesłanki likwidacji stanowiska i zwolnienia pracownika w kontekście zatwierdzonego arkusza organizacyjnego i bonu oświatowego?
Rzeczywistą przesłanką likwidacji stanowiska pracy jest zdublowanie etatów w wyniku włączenia gimnazjum do szkoły podstawowej. Natomiast dyrektor SP 1 wyjaśnił, że istotnym motywem decyzji o rozwiązaniu umowy o pracę z panią J. Rakowską, a nie powierzenie jej stanowiska kierownika gospodarczego była opinia pracowników administracyjnych szkoły, którzy nie wyobrażali sobie z p. J. Rakowską dalszej współpracy, jako kierownikiem gospodarczym. Aneks arkusza organizacyjnego określa, od kiedy obowiązuje i jego sporządzenie jest wymagane w przypadku jakichkolwiek zmian dotyczących zatrudnienia, czy to pracowników pedagogicznych, czy administracji i obsługi. Zatwierdzenie aneksu arkusza organizacyjnego następuje w terminie do siedmiu dni od dnia przedłożenia dokumentu do zatwierdzenia. Do dnia dzisiejszego aneks arkusza organizacyjnego w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę p. J. Rakowskiej nie wpłynął.

Bon organizacyjny to metoda standaryzacji zatrudnienia nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych. Istotą wdrożenia bonu organizacyjnego jest wprowadzenie parametrów standaryzacji, które określają maksymalny limit etatów nauczycieli oraz obsługi i administracji. Głównym kryterium określającym organizację szkoły jest liczba uczniów i wyznaczony na jej podstawie limit zatrudnienia pracowników pedagogicznych, dzięki czemu możliwe jest niejako automatyczne dopasowywanie organizacji i wynikających z organizacji kosztów utrzymania placówek do zmieniających się warunków demograficznych. Do standaryzacji zatrudnienia pracowników administracji i obsługi służą trzy kryteria tj.:

- a) liczba etatów przypadająca na przeliczeniowy etat nauczycielski,
- b) liczba etatów przypadająca na 1000 m² powierzchni do sprzątnięcia,
- c) liczba etatów przypadająca na 1000 m² powierzchni działki.

Wdrożenie bonu organizacyjnego ma na celu zwiększenie autonomii i decyzyjności dyrektora szkoły. Po wprowadzeniu ilości uczniów w klasach i przydzieleniu zajęć oraz wprowadzeniu metrów powierzchni do sprzątnięcia i powierzchni działki, bon automatycznie określa ilość etatów nauczycielskich i administracji i obsługi. W związku z powyższym oraz planowanym odejściem w przyszłym roku szkolnym 4 oddziałów gimnazjalnych, dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie podjął decyzję o likwidacji stanowiska księgowej.

- 4) Czy w świetle prawa pracy taka praktyka jest dopuszczalna?

W świetle prawa pracy podjęte czynności przez dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie są w pełni dopuszczalne.

Z poważaniem

Burmistrz Miasta

Ryszard Macura

Ryszard Macura

(podpis i pieczęć)

Sporządził Paweł Szajor – Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie

Rozdzielnik:

- 1 x Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury i Sportu – Pan Remigiusz Jankowski,
- 1 x Przewodniczący Rady Miejskiej Cieszyna – Pani Gabriela Staszkiwicz,
- 1 x CUW, a/a