

**RADA MIEJSKA
Cieszyna**

COW
28.09.18.
Proces o przywrócenie
odpowiedzi
Cieszyn, dnia 27.09.2018r.

BRM.0014.OKS.61.2018

Pani Burmistrz
Prośba o odpowiedź
Wiceprzewodnicząca
Rady Miejskiej Cieszyna
Janina Cichomska

**Pani Gabriela Staszkievicz
Przewodnicząca Rady Miejskiej**

**Wniosek Komisji Oświaty, Kultury i Sportu
z posiedzenia, które odbyło się dnia 26 września 2018 roku**

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu została poproszona o zajęcie się sprawą poruszoną w notatce sporządzonej na okoliczność przyjęcia przez Wiceprzewodniczącą Rady Miejskiej Panią Janinę Cichomską, pracownika zatrudnionego w Szkole Podstawowej Nr 1 w Cieszynie.


Komisja wnioskuje o udzielenie odpowiedzi na pytania zawarte w treści notatki, tj.

- czy zwolnienie jest zgodne z przepisami,
- czy w Szkole Podstawowej Nr 1 zostały określone kryteria doboru pracowników do zwolnień i przejrzyste zasady postępowania,
- jakie są rzeczywiste przesłanki likwidacji stanowiska i zwolnienia pracownika w kontekście zatwierdzonego arkusza organizacyjnego i bonu oświatowego,
- czy w świetle prawa pracy taka praktyka jest dopuszczalna.

Kopia notatki stanowi załącznik do wniosku.

Z poważaniem

Przewodniczący Komisji Oświaty,
Kultury i Sportu


Remigiusz Jankowski

BKm.0004.7.2018

Janina Cichomska
Wceprzewodnicząca
Rady Miesjskiej Cieszyna

Cieszyn 2018-09-07

NOTATKA
na okoliczność przyjęcia strony

W dniu 7 lipca 2018 roku, w ramach przyjęcia stron, Pani Jadwiga Rakowska zgłasza problem związany z jej zatrudnieniem, a konkretnie z wypowiedzeniem umowy o pracę z przyczyn pracodawcy.

Pani jest wieloletnim niepedagogicznym pracownikiem oświaty, zatrudniona była jako główna księgowa w Szkole Podstawowej Nr 1, po połączeniu SP1 z Gimnazjum Nr1, zmieniono pani warunki umowy o pracę i zakres obowiązków ale nadal pozostaje zatrudniona jako księgowa w Szkole Podstawowej Nr 1. Obecnie Pani J. Rakowska otrzymała definitywne wypowiedzenie umowy o pracę, która wygaśnie z dniem 31 października z powodu likwidacji stanowiska pracy. Pomimo likwidacji stanowisk zatrudniono na czas określony osoby posiadające świadczenia emerytalne. Pani J. Rakowska ma wątpliwości co do faktycznej likwidacji stanowiska, ponieważ po zatwierdzeniu arkusza organizacyjnego budżet na wynagrodzenia jest zagwarantowany.

W świetle powyższego rodzą się pytania :

1. Czy zwolnienie jest zgodne z przepisami, gdyż w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. *Przepisy wprowadzające ustawę Prawo oświatowe* (Dz. U. z 2017 r. poz. 60) uregulowana została sytuacja prawna osób niebędących nauczycielami, wynikająca ze zmian struktur organizacyjnych szkół, w których są zatrudnieni
2. Czy w Szkole Podstawowej nr 1 określone zostały kryteria doboru pracowników do zwolnień i przejrzyste zasady postępowania ?
3. Jakie są rzeczywiste przesłanki likwidacji stanowiska i zwolnienia pracownika w kontekście zatwierdzonego arkusza organizacyjnego i bonu oświatowego ?
- ~~4. Czy w związku ze zmianami organizacyjnymi w SP1 wynikającymi z reformy oświaty biorąc pod uwagę staż prac, doświadczenie zawodowe, wiek Pani J. Rakowskiej~~
4. Czy w świetle prawa pracy taka praktyka jest dopuszczalna ?

Kopnia Oświaty
możemy o zajmie ni
sprawy likwidacji
stanowisk niepedagogicznych
w związku z reformą oświaty
w tym zakresie
w tym zakresie
w tym zakresie

Janina Cichomska
Wceprzewodnicząca
Rady Miesjskiej Cieszyna

Wceprzewodnicząca
Rady Miesjskiej Cieszyna
Janina Cichomska

Lsh