

**WYSOKOŚĆ, KRYTERIA I TRYB
przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek
prowadzonych przez Gminę Cieszyn**

§ 1. 1. W budżecie Gminy Cieszyn planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów jednostek;
- 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 2. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielom po przepracowaniu minimum roku, w co najmniej jednej z jednostek, o których mowa w pkt 1-3:

- 1) szkole;
- 2) przedszkolu;
- 3) Szkolnym Schronisku Młodzieżowym;

dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn, zwanych w uchwale jednostkami.

§ 3. 1. Nagrody Burmistrza Miasta przyznaje nauczycielom i dyrektorom jednostek Burmistrz Miasta Cieszyna.

2. Nagroda otrzymuje nazwę:

"Nagroda Burmistrza Miasta Cieszyna"

3. Nagrody dyrektora przyznają nauczycielom dyrektorzy jednostek.
4. Nagroda dyrektora jednostki otrzymuje odpowiednio nazwę:

"Nagroda Dyrektora (nazwa jednostki) w Cieszynie"

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Cieszyna może występować:

- 1) dyrektor jednostki - dla nauczyciela zatrudnionego w jednostce;
- 2) rada pedagogiczna jednostki - dla nauczycieli i dyrektora zatrudnionych w jednostce;
- 3) Komisja Oświaty, Kultury i Sportu Rady Miejskiej - dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w jednostkach;
- 4) dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Cieszynie - dla dyrektorów jednostek.

2. Burmistrz Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi jednostki.

3. Nagroda Burmistrza Miasta może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi jednostki, który uzyskał co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy.

4. W przypadku kiedy wnioskodawcą o nagrodę jest rada pedagogiczna jednostki warunkiem niezbędnym jest podjęcie przez nią stosownej uchwały i załączenie jej uwierzytelnionego odpisu do wniosku.

5. Dyrektor jednostki może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę dyrektora, o której mowa w § 3 ust. 4 niniejszej uchwały.

6. Dyrektor ustala wysokość nagrody dyrektora indywidualnie dla każdego nagrodzonego nauczyciela zastrzeżeniem § 8.

§ 5. 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Cieszyna składa się do Urzędu Miejskiego w Cieszynie nie później niż na jeden miesiąc przed planowanym terminem wręczenia nagrody.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora jednostki w Cieszynie składa się w sekretariacie jednostki nie później niż na jeden miesiąc przed planowanym terminem wręczenia nagrody.

§ 6. 1. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 2 i 4 za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć oraz realizację innych zadań statutowych jednostki przyznaje się nauczycielowi wzorowo realizującemu swoje obowiązki zawodowe oraz spełniającemu co najmniej 5 z kryteriów określonych w ust. 2.

2. Określa się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a. osiąganie wybitnych wyników nauczania potwierdzonych egzaminami zewnętrznymi,
- b. podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie programów autorskich,
- c. posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d. przygotowywanie uczniów (zespołów uczniów) do konkursów, olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, przeglądów oraz festiwali uzyskujących miejsca od I do III na poziomie co najmniej miejskim,
- e. przygotowywanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- f. wzorowe organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, z licznym udziałem uczniów i wychowanków,
- g. organizację zajęć, zwłaszcza zajęć, o których mowa w lit. e i f, ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa;

2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a. wzorową organizację współpracy jednostki z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- b. uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych, niezależnie od predyspozycji uczniów lub wychowanków, skuteczną pracę z trudnym zespołem, efektywny wpływ na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego,
- c. systematyczną i efektywną współpracę z rodzicami oraz instytucjami i stowarzyszeniami statutowo wspierającymi działalność opiekuńczą i wychowawczą jednostki oraz twórcze rozwijanie form tej współpracy,
- d. pełnienie z wyboru uczniów opieki nad organizacjami uczniowskimi, młodzieżowymi;

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych jednostki za:

- a. podejmowanie i wzorowe wykonywanie dodatkowych czynności i zadań związanych z pracą jednostki oraz wynikających z bieżących potrzeb organizacyjnych,
- b. efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym na rzecz wzajemnego rozwoju, w tym rozwoju ucznia,
- c. podejmowanie przedsięwzięć z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie korzystania z różnych form rekreacji oraz udzielania pierwszej pomocy.

§ 7. 1. Nagroda Burmistrza Miasta może być przyznana również dyrektorowi wyróżniającemu się w realizacji obowiązków zawodowych, który spełnia co najmniej 5 z kryteriów określonych w ust. 2.

2. Określa się następujące kryteria przyznawania nagrody dyrektorom:

- 1) dba o wysoki poziom procesów edukacyjnych w jednostce służących rozwojowi uczniów;
- 2) wzorowo organizuje pracę jednostki, w tym wprowadza nowatorskie rozwiązania organizacyjne powodujące efektywną realizację jej statutowych zadań;
- 3) właściwie diagnozuje pracę jednostki w dziedzinie organizacji i zarządzania;
- 4) dba o aktywny udział jednostki w imprezach, akcjach, konkursach, programach i projektach o zasięgu miejskim, regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym;
- 5) racjonalnie i oszczędnie planuje, i wydatkuje środki finansowe oraz materialne pozostające w dyspozycji jednostki;
- 6) podejmuje efektywne działania zmierzające do wzbogacenia oferty edukacyjnej jednostki;
- 7) popularyzuje i promuje działalność jednostki;
- 8) współpracuje z podmiotami działającymi we wszystkich dziedzinach szeroko rozumianej oświaty, w szczególności z organami nauczycielskich związków zawodowych, organami administracji państwowej i samorządowej oraz podmiotów społecznych;
- 9) prezentuje wysoki poziom zarządzania w sytuacjach trudnych i kryzysowych;
- 10) zapewnia wysoki poziom bezpieczeństwa w jednostce.

§ 8. 1. Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Miasta Cieszyna, o której mowa w § 3 ust. 2 wynosi 200% kwoty bazowej.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora jednostki, o której mowa w § 3 ust. 4 wynosi 150% kwoty bazowej.

§ 9. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.