

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miejskiej Cieszyna

z dnia.....2018 r.

**Regulamin określający wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn.**

**§ 1.**

**POSTANOWIENIA**

**WSTĘPNE**

1. Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn i określa:

- 1) Wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i schronisko młodzieżowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora i wicedyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i schroniska młodzieżowego, o których mowa pkt 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.),
- 5) Rozporządzeniu - należy rozumieć przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karta Nauczyciela,
- 7) Burmistrz – rozumie się Burmistrza Miasta Cieszyna.

**§ 2.**

**DODATEK**

**MOTYWACYJNY**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.

2. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 2 Regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w następującej wysokości:

- 1) nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 40% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej - dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze,

2) nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej - dla nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły zgodnie z zasadami określonymi w ust. 7.

5. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 7 i 8, przyznaje dyrektor szkoły;

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz zgodnie z zasadami określonymi w ust.8.

7. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne, albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 4) jakość świadczonej pracy polegającej na:
  - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszeniu umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowym i terminowym prowadzeniu dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganiu dyscypliny pracy.
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie, organizowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty w gminie,
  - g) realizacja projektów edukacyjnych,
  - h) współpraca ze szkołami w kraju i zagranicą.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności obowiązków kierowniczych określonych w ust. 7;
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;
- 3) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich;
- 4) osiąganie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;
- 5) realizacja przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze;
- 6) aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 7) terminowość i prawidłowość w wykonywaniu zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,

9. Koniecznym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 4 miesięcy.

### § 3.

#### DODATEK

#### FUNKCYJNY

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 3) funkcję wychowawcy klasy;
- 4) funkcję opiekuna stażu nauczyciela realizującego awans zawodowy;

2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela, przy czym wyliczone kwoty zaokrągla się do pełnych złotych:

Lp.	Rodzaj funkcji lub powierzonego stanowiska	Typ placówki	% kwoty bazowej
1.	Dyrektor	przedszkole szkoła podstawowa schronisko młodzieżowe	35 45 40
2.	Wicedyrektor	wszystkie	nie niższej niż 40% i nie wyższej niż 60% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	wszystkie	25
4.	Wychowawca klasy	wszystkie	5

5.	Opiekun stażu	wszystkie	3
----	---------------	-----------	---

4. Określony w ust. 3 dodatek funkcyjny dla dyrektora może być zwiększony:

- 1) w przedszkolu prowadzącym co najmniej 2 oddziały – o nie więcej niż 2 % kwoty bazowej za każdy oddział,
- 2) w szkole podstawowej – o nie więcej niż 1 % kwoty bazowej za każdy oddział,
- 3) w przedszkolu prowadzącym oddziały integracyjne – o nie więcej niż 3 % kwoty bazowej,
- 4) w szkole podstawowej prowadzącej oddziały integracyjne, sportowe lub oddziały przedszkolne – o nie więcej niż 5 % kwoty bazowej.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1- 4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również osobie zastępującej dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności przekraczającej 1 miesiąc chyba, że osobą zastępującą dyrektora jest wicedyrektor.

9. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, nie przysługuje w okresie przerwy odbywania stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowana jest opieka. Prawo do tego dodatku powstaje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.

10. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

#### § 4.

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w Rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, ustala się dodatek w następującej wysokości:

- 1) w trudnych warunkach – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) w uciążliwych warunkach – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, w wysokości określonej zgodnie z ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Jeżeli nauczyciel nie realizuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w warunkach, o których mowa w ust. 1, wysokość tego dodatku ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia lub czasu pracy w tych warunkach.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

#### § 5.

### DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

#### § 6.

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Szkoła prowadzi rejestr liczby godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przepracowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli.

#### § 7.

### **POSTANOWIENIA**

### **KOŃCOWE**

Wszystkie zmiany w Regulaminie wynagradzania nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn, mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.