



ZARZĄDZENIE

Nr 1010.17.2017

z dnia 28 kwietnia 2017 r.

**Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszynie
w sprawie ustalenia Planu ewaluacji
w projekcie
pn.: „Aktywni seniorzy w Cieszynie”**

Na podstawie § 6 pkt 1 Regulaminu organizacyjnego Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszynie, w związku z Zarządzeniem Burmistrza Miasta Cieszyna Nr 0050.43.2017 z dnia 25 stycznia 2017 r., w sprawie powołania zespołu ds. realizacji projektu „Aktywni seniorzy w Cieszynie”, zarządzam:

§1

Ustalam Plan ewaluacji w projekcie pn.: „Aktywni seniorzy w Cieszynie” w brzmieniu stanowiącym załącznik do Zarządzenia.

§2

Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości publicznej oraz do wiadomości pracowników MOPS poprzez publikację w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie ośrodka <http://bip.mops.cieszyn.pl> oraz poprzez umieszczenie na tablicy ogłoszeń „Informacja publiczna MOPS” w siedzibie Ośrodka.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK OŚRODKA
Helena Smolarz



DPS.032.1.2.43.2017 KK

Cieszyn, dnia 28.04.2017 r.

**MIEJSKI OŚRODEK
POMOCY SPOŁECZNEJ**
43-400 CIESZYN, ul. Skrajna 5
Tel. (0-33) 479-49-00

PLAN EWALUACJI PROJEKTU „ AKTYWNI SENIORZY W CIESZYNIIE”

rodzaj ewaluacji	Przedmiot ewaluacji	Kryterium ewaluacji	Pytania szczegółowe
okresowa	Adekwatność założonych celów projektu do problemów grupy docelowej	trafność	<ol style="list-style-type: none"> 1. Czy trafnie wykorzystano narzędzia celem odpowiedniego doboru osób do oferowanych form wsparcia? 2. Czy dzięki wykorzystanym narzędziom uzyskano szczegółowy i dogłębny obraz indywidualnych problemów uczestników? 3. Czy wykorzystano uzyskane w procesie rekrutacji informacje do odpowiednio dopasowanej oferty programowej
okresowa	Ocena procesu rekrutacji uczestników do projektu	skuteczność	<ol style="list-style-type: none"> 1. Czy rekrutacja uczestników do projektu przebiegła planowo i została zamknięta zgodnie z harmonogramem w wniosku? 2. Czy wobec wszystkich uczestników dopełniono obowiązek wykluczenia powielania form pomocy z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa? 3. Czy w procesie rekrutacji wykorzystano wszystkie możliwe instrumenty by była ona efektywna? 4. Czy w procesie rekrutacji zaistniały istotne trudności?
okresowa	Ocena zarządzania projektem	skuteczność	<ol style="list-style-type: none"> 1. Czy w ramach działań Beneficjenta i realizatorów projektu nawiązano ścisłą współpracę i w jakiej formie? 2. Czy MOPS i DSS opracowały autorski program opieki dziennej dla zadania 2 zgodnie z wnioskiem?





	uczestników		zadowoleni z otrzymanego wsparcia?
	Trwałość rezultatów projektu	trwałość	<ol style="list-style-type: none">1. Czy do 10 miesięcy od zakończenia projektu została zachowana gotowość form opieki dziennej realizowanych w projekcie?2. Czy do 10 miesięcy od zakończenia projektu, jego uczestnicy byli hospitalizowani, kierowani do domów pomocy społecznej, korzystali z usług opiekuńczych?3. czy w ciągu 10 miesięcy od zakończenia projektu powstała z jego uczestników grupa samodzielnie animująca lokalną społeczność, grupa wsparcia?

KIEROWNIK OŚRODKA

Helena Smolarz

