

Nr rej. 04149-K022-Pt/2009

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)

innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy nie
będącego pracodawcą^(*)

REGON: 072278191

NIP 548-22-04-056

Działając na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami)

mgr inż. Krzysztof Kwaśniak - starszy inspektor pracy

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Katowicach przeprowadził kontrolę w:

Gimnazjum Nr 3

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

43-400 Cieszyn, ul. Wojska Polskiego 1

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Danuta Łabaj

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.09.1999 r.; data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.07.2001 r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

19,23.03.2009 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: **58**, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych **0**,

podmiotów samozatrudniających się **0**,

cudzoziemców **0**,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy **58**, w tym kobiet: **11**, młodocianych: **0**,

niepełnosprawnych **0**,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: **16.01.2008 r.**

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Wystąpienie nr 04149-K005-Ws01/2008 z dnia 16.01.2008 r. zawierało 5 wniosków. Wnioski nr 1,2,3,5 przyjęto do bieżącej realizacji, wniosek nr 4 został zrealizowany.

Kontrola planowa obejmująca realizację środków prawnych wydanych podczas poprzedniej kontroli oraz legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

A. Realizacja środków prawnych wydanych podczas poprzedniej kontroli:

Wystąpienie nr 04149-K005-Ws01/2008 z dnia 16.01.2008 r. zawierało 5 wniosków:

Wniosek nr 1 o treści: „Zaprzestanie praktyk zawierania kolejnej umowy na czas określony, jeżeli poprzednio strony dwukrotnie zawarły umowę o pracę na czas określony na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej, a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 1 miesiąca. Wniosek przyjęto do bieżącej realizacji.

Wniosek nr 2 o treści: „Wskazywanie w wydawanych pracownikom świadectwach pracy, która strona wypowiedziała stosunek pracy w przypadku ustania stosunku pracy w ten sposób”. Wniosek przyjęto do bieżącej realizacji.

Wniosek nr 3 o treści: „Przestrzeganie obowiązku udzielania pracownikom urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo”. Wniosek przyjęto do bieżącej realizacji.

Wniosek nr 4 o treści: „Zapewnienie, aby drzwi do łazienki mieszkania służbowego mieszczącego się na parterze budynku gimnazjum otwierały się we właściwą stronę”. Wniosek został zrealizowany, drzwi zostały wymienione, otwierają się na zewnątrz.

Wniosek nr 5 o treści: „Ustalanie w umowach o pracę zawieranych z pracownikami zatrudnianymi w niepełnym wymiarze czasu pracy liczby godzin pracy ponad określony wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia jak za pracę w godzinach nadliczbowych”. Wniosek przyjęto do bieżącej realizacji.

B. Kontrola legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich:

Kontrolowano akta osobowe 3 osób, które zostały zatrudnione w 2008 i 2009 roku – obywateli polskich:

- Pani Felicja Szarowska zatrudniona w ramach umowy o pracę na czas określony, od 01.09.2009 r. do 30.06.2009 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku starszy intendent, wcześniej była zatrudniona w Gimnazjum nr 3 w Cieszynie, na tym samym stanowisku. W dniu 31.12.2008 r. przeszła na wcześniejszą emeryturę (w dniu 30.09.2008 r. złożyła do dyrekcji Gimnazjum pismo, w którym zwraca się z prośbą o rozwiązanie umowy o pracę z dniem 31.12.2008 r., w dniu 01.10.2008 r. dyrektor Gimnazjum pisemnie wyraziła zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z tym dniem, w świadectwie pracy wskazano, że stosunek pracy ustał w wyniku wypowiedzenia umowy przez pracownika i podano art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy);

- Pani Maria Kostkiewicz zatrudniona w ramach umowy o pracę na czas określony, od 01.07.2008 r. do 31.12.2008 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku sprzątaczką, następnie zawarto umowę o pracę na czas określony od 01.01.2009 r., do 31.12.2009 r., także w pełnym wymiarze czasu pracy, wcześniej była zatrudniona w Gimnazjum nr 3 w Cieszynie, na tym samym stanowisku. W dniu 30.06.2008 r. przeszła na wcześniejszą emeryturę (w dniu 30.05.2008 r. złożyła do dyrekcji Gimnazjum pismo, w którym zwraca się z prośbą o rozwiązanie umowy o pracę z dniem 30.06.2008 r., w dniu 01.06.2008 r. dyrektor Gimnazjum pisemnie wyraziła zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z tym dniem, w świadectwie pracy wskazano, że stosunek pracy ustał w wyniku wypowiedzenia umowy przez pracownika i podano art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy);

- Pani Joanna Gawlas zatrudniona w ramach umowy o pracę na czas określony od 01.09.2008 r. do 31.08.2009 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku nauczyciela, pracę podjęła bezpośrednio po ustaniu poprzedniego zatrudnienia, w kwestionariuszu osobowym osoby ubiegającej się o zatrudnienie zawarte jest oświadczenie o nie pozostawianiu w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy.

Stwierdzono, że akta osobowe są uporządkowane, opisana jest zawartość poszczególnych części teczek, dokumenty w nich zgromadzone są ponumerowane. Ustalono, że pracownikom potwierdzono na piśmie w dniu rozpoczęcia pracy rodzaj umowy o pracę oraz jej warunki. Charakter świadczonej przez pracowników pracy jest zgodny z rodzajem umowy.

Na podstawie deklaracji ZUS ZUA stwierdzono, że zatrudnione osoby zostały zgłoszone do ubezpieczenia społecznego w wymaganym przepisami terminie a podstawą wymiaru składek jest faktycznie osiągnięte wynagrodzenie.

W przypadku zatrudniania przez pracodawcę osób bezrobotnych lub poszukujących pracy pracodawca informuje w określonym przepisami terminie właściwy Powiatowy Urząd Pracy o zatrudnieniu osoby bezrobotnej (dotyczy osób zatrudnionych przed 01.01.2008 r.).

W aktach osobowych zatrudnionych pracowników przechowywane są oświadczenia, że nie są, lub są zarejestrowani w Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne (dotyczy to: wszystkich wyżej wymienionych osób, których akta były kontrolowane).

Pracodawca dopełnił obowiązku opłacenia comiesięcznych składek na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne, nie zawsze w przewidzianym przepisami terminie, a także zgłosił do ZUS wymagane dane mające wpływ na ustalenie wymiaru składek. Na podstawie deklaracji ZUS P DRA za 2008 r. należnych składek na ubezpieczenie społeczne oraz źródeł finansowania, ustalono, że pracodawca naliczył należne składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Stwierdzono, że za październik 2008 r. kwoty należnych składek na w/w Fundusz Pracy dla 58 ubezpieczonych, naliczono w wysokości: 3754,78 zł, które przekazano na rachunek bankowy – co potwierdzają wyciągi bankowe w dniu 03.11.2008 r.

Za listopad 2008 r. kwoty należnych składek na w/w Fundusz Pracy dla 58 ubezpieczonych, naliczono w wysokości: 3493,05 zł, które przekazano na rachunek bankowy – co potwierdzają wyciągi bankowe w dniu 03.12.2008 r.

Za grudzień 2008 r. kwoty należnych składek na w/w Fundusz Pracy dla 58 ubezpieczonych, naliczono w wysokości: 3224,97 zł, które przekazano na rachunek bankowy – co potwierdzają wyciągi bankowe w dniu 05.01.2009 r.

Za styczeń 2009 r. kwoty należnych składek na w/w Fundusz Pracy dla 59 ubezpieczonych, naliczono w wysokości 3278,67 zł, które przekazano na rachunek bankowy – co potwierdzają wyciągi bankowe w dniu 03.02.2009 r.

Za luty 2009 r. kwoty należnych składek na w/w Fundusz Pracy i FGŚP dla 59 ubezpieczonych, naliczono w wysokości: 3281,29 zł, które przekazano na rachunek bankowy – co potwierdzają wyciągi bankowe w dniu 04.03.2009 r.

Z oświadczenia pracodawcy wynika, że składki na Fundusz Pracy, ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za inne miesiące przekazywane są comiesięcznie w określonych przepisami terminach.

Nie badano przestrzegania przepisów prawa pracy w zakresie równego traktowania przy zatrudnieniu kandydatów do pracy.



3. W czasie kontroli nie wydawano decyzji ustnych.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~ / nie sprawdzono^(**) tożsamość:

.....
(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrane~~ / nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono^(**) porad:
 - z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 4,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,
 w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 2.

7. Do protokołu ~~załącza się~~ / nie załącza się^(**) załączników:, stanowiących składową część protokołu:

.....
(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności: Dyrektora Gimnazjum.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

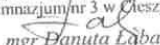
Na tym protokół zakończono.

Cieszyn, dnia 23.03.2009 r.

STARSZY INSPEKTOR PRACY

 mgr inż. Krzysztof Kwaśniak
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 23.03.2009 r. zostałem zapoznany z treścią protokołu i otrzymałem jego jeden egzemplarz.

DYREKTOR
 Gimnazjum nr 3 w Cieszynie

 mgr Danuta Lobjaj

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~ / nie złożono wniosku. ^(**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w

terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono / nie wniesiono / zostaną wniesione^(***) do dnia

— Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (***)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(***)

GIMNAZJUM NR 3
 ul. Wojska Polskiego 1; Tel. 033 8521792
43-400 CIESZYN
 IDENTYFIKATOR 072278191

DYREKTOR
 Gimnazjum nr 3 w Cieszynie
 mgr Danuta Łabaj

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr inż. Krzysztof Kwośniak

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Cieszyn, dnia 23.03.2009 r.

.....
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[K.K.]