

## Protokół

z kontroli doraźnej przeprowadzonej w:  
Szkołe Podstawowej nr 1 w Cieszynie, ul. Matejki 3, Cieszyn

### Kontrolę przeprowadzili:

mgr inż. Piotr Kasprowicz – kierownik Biura Kontroli Urzędu Miejskiego w Cieszynie,  
mgr Beata Lanc-Binek – inspektor Biura Kontroli Urzędu Miejskiego w Cieszynie.

### Nr upoważnienia kontrolującego:

Upoważnienie nr 4/2016 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 5 kwietnia 2016 r.  
Upoważnienie nr 6/2016 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 8 kwietnia 2016 r.

Termin przeprowadzenia kontroli: 05.04.2016 r. - 29.04.2016 r.

### Temat / przedmiot kontroli:

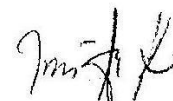
Zgodność z przepisami prawa oraz prawidłowość funkcjonowania i działalności szkoły w obszarze administracyjnym oraz kadrowym, w szczególności odnośnie nawiązywania i zmiany stosunku pracy nauczycieli, z wyłączeniem organizacji procesu dydaktycznego w jednostce.

Okres objęty kontrolą: 01.01.2015 r. do 05.04.2016 r.

## **I. Ustalenia ogólnooorganizacyjne**

### **1. Dane ogólne:**

- 1.1. Podstawa prawna działalności Szkoły Podstawowej nr 1 Cieszynie, zwanej w dalszej części protokołu **Szkołą**:
  - 1) Uchwała NR LVIII/410/94 Rady Miejskiej Cieszyna z dnia 26.01.1994 r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej pod nazwą „Szkoła Podstawowa nr 1 w Cieszynie”.
  - 2) Statut Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie przyjęty na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 19.10.1992 r. (Protokół nr 2/92/93) z późn. zm. (tekst jednolity Statutu wprowadzony Uchwałą nr 27/IX/2014 Rady Pedagogicznej Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie z 15 września 2014 r. w sprawie wprowadzenia tekstu jednolitego statutu Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie),
  - 3) Statut Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie przyjęty Uchwałą nr 34/VIII/2015-2016 na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 27.08.2015 r.
- 1.2. Funkcję Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 pełni Pani mgr Grażyna Jabłońska. Podstawa:
  - 1) Zarządzenie nr 0050.395.2012 Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 30 maja 2012 r. w sprawie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie,
  - 2) powierzenie na okres od 1.09.2012 r. do 31.08.2017 r. stanowiska dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie, pismem Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 27.04.2012 r. (sygnatura ZO.BF.1160-06-04/12)
    - umowa o pracę zawarta w dniu 4.08.1986 r. na okres od 1.09.1986 r. na czas nieokreślony,
    - mianowanie z dniem 1.09.1989 r. (pismo z dn. 17.04.1991 r., sygn DK 1130/18/91),



- 3) pełnomocnictwo Burmistrza Miasta Cieszyna z dnia 27.04.2012 r. (sygn. OR- I.0052.55.2012) na okres powierzenia stanowiska dyrektora, do jednoosobowego działania w ramach zwykłego zarządu w zakresie bieżących spraw związanych z funkcjonowaniem Szkoły jako jednostki organizacyjnej Gminy; pełnomocnictwo upoważnia do udzielania dalszych pełnomocnictw (czynności wykraczające poza zarząd zwykły wymagają odrębnych pełnomocnictw).

*(Dokumentacja pracownicza Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie)*

2. **Kontrolę przeprowadzono w oparciu o następujące akty prawne oraz przepisy regulujące zakres i sposób wykonywania zadań stanowiących przedmiot kontroli, przez podmiot kontrolowany:**

- 1) ustawa z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r., poz. 446),
- 2) ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r., poz. 2156),
- 3) ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.),
- 4) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.)

3. **Zakres kontroli**

Kontrolą objęto prawidłowość funkcjonowania i działalności Szkoły w obszarze administracyjnym oraz kadrowym z wyłączeniem organizacji procesu dydaktycznego w jednostce, w szczególności odnośnie nawiązania i zmiany stosunku pracy nauczycieli. Weryfikacji poddano dokumentację osobową w zakresie nawiązania i zmiany stosunku pracy nauczycieli.

II. **Ustalenia kontroli**

1. **Stan faktyczny**

- 1.1. Kontroli poddano dokumentację osobową 14. spośród 34. nauczycieli Szkoły znajdujących się na przedstawionym przez Panią Dyrektora wykazie: „Lista nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie od 01.01.2015 r.”, w zakresie nawiązania i zmiany stosunku pracy:

*(Akta bieżące kontroli, poz. 9)*

*(Dokumentacja pracownicza Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie)*

- 1.2. Weryfikacja treści wybranych do kontroli dokumentów pracowniczych nauczycieli przywołanych w ust. 1.1 wykazała:
- 1) W okresie objętym kontrolą na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony zatrudnionych było 9. nauczycieli, tj.:
    - a) - umowa o pracę z 31.08.2015 r., sygn. SP1 105-12/15, zawarta od 01.09.2015 r. na czas nieokreślony,
    - b) - umowa o pracę z 30.08.2004 r., sygn. SP1/1106/6/2004 zawarta od 01.09.2004 r. na czas nieokreślony,
    - c) - umowa o pracę z 03.09.2007 r., sygn. SP1 105-25/07, zawarta od 01.09.2007 r. na czas nieokreślony,
    - d) - umowa o pracę z 29.08.2008 r., sygn. SP1 105-16/08, zawarta od 01.09.2008 r. na czas nieokreślony,
    - e) - umowa o pracę z 30.08.2013 r., sygn. SP1 105-19/13, zawarta od 01.09.2013 r. na czas nieokreślony,

- f) - umowa o pracę z 30.08.2013 r., sygn. SP1 105-20/13, zawarta od 01.09.2013 r. na czas nieokreślony,
- g) - umowa o pracę z 31.08.2006 r., sygn. SP1 105-27/06, zawarta od 01.09.2006 r. na czas nieokreślony,
- h) - umowa o pracę z 30.03.2014 r., sygn. SP1 105-4/14, zawarta od 01.03.2014 r. na czas nieokreślony,
- i) - umowa o pracę z 31.08.2005 r., sygn. SP1 105-111/05, zawarta od 01.09.2005 r. na czas nieokreślony.

Pozostali nauczyciele Szkoły zatrudnieni są na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas określony.

*(Dokumentacja pracownicza Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie)*

2) W okresie objętym kontrolą spośród 9. nauczycieli wymienionych w cz. II ust. 1.2. pkt 1 protokołu, 6. z nich zatrudnionych było w Szkole w pełnym wymiarze zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, tj.:

- a) - 19 godzin, oraz 1 godzina ponadwymiarowa, na podstawie pisma z 31.08.2015 r. (sygn. SP1 105 - 20/15) zmieniającego umowę o pracę,
- b) - pełny wymiar czasu pracy od 01.09.2007 r., na podstawie umowy o pracę z 03.09.2007 r. (sygn. SP1 105-25/07) oraz pism zmieniających umowę o pracę:
  - z dnia 30.08.2013 r. (sygn. SP1 105-24/13),
  - z dnia 29.08.2014 r. (sygn. SP1 105-18/14),
  - z dnia 31.08.2015 r. (sygn. SP1 105-21/15),
  - z dnia 01.02.2016 r. (sygn. SP1 105-5/16).
- c) - pełny wymiar czasu pracy na podstawie umowy o pracę z 29.08.2008 r. (sygn. SP1 105-16/08),
- d) - pełny wymiar czasu pracy od 01.09.2006 r., na podstawie umowy o pracę z 31.08.2006 r. (sygn. SP1 105-27/06) oraz pism zmieniających umowę o pracę:
  - z dnia 01.09.2010 r. (sygn. SP 1 105-31/10),
  - z dnia 29.08.2014 r. (sygn. SP1 105-25/14),
  - z dnia 31.08.2015 r. (sygn. SP1 105-28/15).
- e) - pełny wymiar czasu pracy, na podstawie pisma z 31.08.2015 r. (sygn. SP1 105-31/15) zmieniającego umowę o pracę z 30.03.2014 r.,
- f) - pełny wymiar czasu pracy, na podstawie pisma z 29.08.2014 r. (sygn. 105- 31/14) zmieniającego umowę o pracę.

3) Nauczyciele wymienieni w cz. II ust. 2 protokołu, posiadają tytuł nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego, tj.:

- a) - stopień nauczyciela mianowanego: akt nadania z dn. 28.08.2015 r. (decyzja nr ZO.0211-057/15),
- b) - stopień nauczyciela mianowanego: akt nadania z dn. 28.08.2013 r. (decyzja nr ZO.0211-146/13),
- c) - stopień nauczyciela mianowanego: akt nadania z dn. 27.08.2013 r. (decyzja nr ZO.0211-133/13),
- d)
  - stopień nauczyciela mianowanego: akt nadania z dn. 15.07.2010 r. (decyzja Nr ZO/D/4317-8-00015/10),
  - stopień nauczyciela dyplomowanego: z dn. 01.07.2015 r. (decyzja Nr OP-BB-5861.5.12.2015), przedstawiony w Szkole w dniu 14.09.2015 r.,
- e) - stopień nauczyciela mianowanego: akt nadania z dn. 19.08.2013 r. (decyzja Nr WE.4370.23.2013),
- f) - stopień nauczyciela mianowanego: akt nadania z dn. 7.12.2010 r. (decyzja nr ZO.Psz.4317-8-0022/10).

- 4) W aktach osobowych nauczyciela ..... znajduje się pismo do Pani Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie z dnia 10.03.2016 r. (nr 51. akt osobowych) o treści: „Zwracam się z prośbą o wykonanie obowiązku wynikającego z art. 10 ust. 5 b ustawy Karta Nauczyciela, a więc potwierdzenie przekształcenia stosunku pracy w mianowanie”.  
(Akta bieżące kontroli, poz. 10)  
W odpowiedzi na pismo ..... z 10.03.2016 r. jw. Pani Dyrektor Szkoły udzieliła w dniu 15.03.2016 r. pisemnej odpowiedzi (sygn. SP 1 110-1/2016) o treści: „informuję, że Pana stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony nie przekształca się w stosunek pracy na podstawie mianowania, ponieważ nie zostaje spełniony warunek określony w art. 10 ust. 5 b ustawy Karta Nauczyciela tj. nie istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w szkole w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony”.  
(Akta bieżące kontroli, poz. 11)  
(Załącznik nr 1 – Wykaz dowodów kontroli, lp. 1)
- 5) W aktach osobowych 6. nauczycieli wymienionych w cz. II ust. 3 protokołu nie stwierdzono występowania potwierdzenia na piśmie przez Dyrektora Szkoły przekształcenia się stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, w stosunek pracy na podstawie mianowania, tj.:
- a) ..... (zatrudniona na czas nieokreślony od 01.09.2004 r.) - z dniem 01.10.2015 r., tj. pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym ..... po uzyskaniu stopienia nauczyciela mianowanego w dniu 28.08.2015 r.) warunki, o których mowa w § 10 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela noszą znamiona spełnienia, w związku z ustaleniem pełnego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych od 01.09.2015 r.,
  - b) ..... (zatrudniony na czas nieokreślony od 01.09.2007 r.) - z dniem 01.09.2013 r. tj. pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym ..... uzyskał stopień nauczyciela mianowanego (28.08.2013 r.), w związku z ustalonym i realizowanym pełnym wymiarem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych od 01.09.2007 r.,
  - c) ..... (zatrudniona na czas nieokreślony od 01.09.2008 r.) - z dniem 01.09.2013 r., tj. pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym ..... uzyskała stopień nauczyciela mianowanego (27.08.2013 r.), w związku z ustalonym i realizowanym pełnym wymiarem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych od 01.09.2008 r.,
  - d) ..... (zatrudniona na czas nieokreślony od 01.09.2006 r.) - z dniem 01.08.2010 r., tj. pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym ..... uzyskała stopień nauczyciela mianowanego (15.07.2010 r.), w związku z ustalonym i realizowanym pełnym wymiarem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych od 01.09.2006 r.,
  - e) ..... (zatrudniony na czas nieokreślony od 01.03.2014 r.) - z dniem 01.10.2015 r., tj. pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym (odnośnie ..... po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego w dniu 19.08.2013 r.) warunki, o których mowa w § 10 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela noszą znamiona spełnienia, w związku z ustaleniem pełnego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych od 01.09.2015 r.,
  - f) ..... (zatrudniona na czas nieokreślony od 01.09.2005 r.) - z dniem 01.10.2014 r. tj. pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym (odnośnie ..... po uzyskaniu stopienia nauczyciela mianowanego w dniu 7.10.2010 r.) warunki, o których mowa w § 10 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela noszą znamiona spełnienia, w związku z ustaleniem pełnego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych od 01.09.2014 r. mając na uwadze treść art. 10 ust. 5a Karty Nauczyciela (protokół cz. I. ust. 2 pkt 5).

Zgodnie z treścią art. 10 ust. 5a Karty Nauczyciela (protokół cz. I ust. 2 pkt. 3): "stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony przekształca się w stosunek pracy na podstawie mianowania z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym:

- 1) nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego, o ile spełnione są warunki określone w ust. 5;
- 2) w przypadku nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego w czasie trwania umowy o pracę zostały spełnione warunki, o których mowa w ust. 5".

(Dokumentacja pracownicza Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie)

6) W aktach osobowych 2. nauczycieli tj. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, znajdują się dokumenty wprowadzające zmiany do tych umów o pracę po terminie wynikłym z przepisu art. 10 ust. 5a Karty Nauczyciela (protokół cz. I ust. 2 pkt 5):

- a) - zmiana umowy o pracę w dniu: 29.08.2014 r., 31.08.2015 r., 01.02.2016 r., pisemne potwierdzenie przekształcenia podstawy prawnej stosunku pracy powinno nastąpić z dniem 01.09.2013 r.,
- b) - zmiana umowy o pracę z dnia: 29.08.2014 r., 31.08.2015 r., pisemne potwierdzenie przekształcenia podstawy prawnej stosunku pracy powinno nastąpić z dniem 01.08.2010 r.,

1.3. Mając na uwadze stan faktyczny dokumentacji osobowych jw. nauczycieli, o których mowa w cz. II. ust. 5 protokołu, w związku z ustaleniem, iż posiadane przez nich warunki zatrudnienia noszą znamiona wypełnienia warunków, o których mowa w treści art. 10 ust. 5 ustawy Karta nauczyciela, w dniu 25.04.2016 r. kontrolujący wystosował pisemne zapytanie do Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie (sygn. BK.1711.3.1.2016.2).  
(Akta bieżące kontroli, poz. 12)

1.4. Pismem z dnia 27.04.2016 r. (sygn. SPI 120- 1/2016) Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie Pani Grażyna Jabłońska udzieliła pisemnej odpowiedzi, przedstawiając swoje stanowisko względem formy zatrudnienia poszczególnych nauczycieli wskazanych w piśmie kontrolującego. W treści pisma jw. czytamy:

„1. - [...] Nauczyciel skierowany do SPI do nauki religii ewangelickiej, nie było i nie ma możliwości zagwarantowania temu nauczycielowi pełnego wymiaru zajęć. Sporadycznie, jeżeli są godziny świetlicowe, wtedy w porozumieniu z nauczycielem otrzymuje je.

2. - [...] został zatrudniony jako nauczyciel historii i społeczeństwa, którego wymiar godzinowy wynikający z ramowego planu nauczania w cyklu 3-letnim wynosi 4 godziny (kl. 4 – 1 godz., kl. 5 – 2 godz., kl. 6 – 3 godz.) x 2 oddziały = 8 godz. W tym roku szkolnym otrzymał wychowawstwo w klasie czwartej. Realne zatrudnienie dla tego nauczyciela wynosi ½ etatu. Sporadycznie, jeżeli są godziny świetlicowe, wtedy w porozumieniu z nauczycielem otrzymuje je.

3. [...] nie miał pełnego etatu, który wynikałby z godzin zajęć technicznych i zajęć komputerowych ujętych w ramowym planie nauczania (3 – letnim), ale za każdym razem uzupełnienie etatu stanowiły godziny wychowawcy świetlicy. Od 1 lutego 2016 r. otrzymuje wychowawstwo w kl. V (dotychczasowy wychowawca, obecnie przebywa na urlopie macierzyńskim). Dopiero na chwilę obecną ma zatrudnienie 18/18. Nie istniały warunki do zagwarantowania temu nauczycielowi zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć. Sporadycznie, jeżeli były godziny świetlicowe wtedy w porozumieniu z nauczycielem otrzymywał je.

4. [...] [...] Szkoła zatrudnia trzech nauczycieli do nauki języka angielskiego (umowa na czas nieokreślony). Od dłuższego czasu (analizując od otrzymania awansu zawodowego – mianowania ilość godzin pozwala zatrudnić dwóch nauczycieli. Ciężko było zwolnić jedną z dwóch osób na czas nieokreślony. Zatrudnienie przeplatało się z urlopami macierzyński,

wychowawczym, zmniejszeniem etatu ze względu na wychowanie małych dzieci. [...] otwarcie dodatkowego oddziału klas pierwszych w 2015 r. - otrzymała . Nie istniały warunki do zagwarantowania zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć. Sporadycznie, jeżeli były godziny świetlicowe, wtedy w porozumieniu z nauczycielem otrzymywał je.

5. [...] Jest to nauczyciel, u którego stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony zostanie przekształcony z mocy prawa w stosunek pracy na podstawie mianowania, ponieważ jest spełniony warunek określony w art. 10 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

[...] Od 2015 r. dyrektor ma do dyspozycji dodatkowe godziny na świetlicy w ilości 20 godzin (w związku z uczniami sześciolletnimi), którymi mogą uzupełniać etat m.in.

(Akta bieżące kontroli, poz. 13)

- 1.5. W ocenie kontrolujących, stwierdzenie braku występowania potwierdzenia na piśmie przez Dyrektora Szkoły przekształcenia się stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony odnośnie dokumentacjach oraz (protokół cz. II ust. 1.2 pkt 5 lit. A oraz lit. e) nosi znamiona uzasadnionego w świetle występującego orzecznictwa w tym temacie, wskazującego, że ocena czy istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony, w rozumieniu art. 10 ust. 5 pkt 6 ustawy z 1982 r. - Karta Nauczyciela, powinna uwzględniać dłuższą czasową perspektywę trwania takiej umowy. Z tego względu warunki te nie występują, jeżeli z oceny konkretnej sytuacji wynika, że możliwość zapewnienia takiego zatrudnienia występuje tylko w danym roku szkolnym (wyrok Sądu Najwyższego z dnia 6 marca 2014 r., sygn. I PK 221/13; wyrok Sądu Najwyższego z dnia 13 listopada 2014 r., I PK 77/14).

## 2. Stwierdzone nieprawidłowości:

- 2.1. Zaniechanie obowiązku pisemnego potwierdzenia przez Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie przekształcenia się stosunku pracy zawartego z nauczycielami:

nawiązanego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony w stosunek pracy na podstawie mianowania, co stanowi naruszenie przepisu art. 10 ust. 5b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (protokół cz. I ust. 2 pkt 3).

Powyższe stanowi uchybienie w wykonaniu treści art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (protokół cz. I ust. 3 pkt 1) w powiązaniu z art. 68 ust. 2 pkt 1 i pkt 6 tej ustawy, biorąc pod uwagę treść cz. II lit. D ust. 16 i 17 załącznika do komunikatu Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

(Protokół: cz. II ust. 1.2)

## 3. Osoby odpowiedzialne za stwierdzone nieprawidłowości:

Pani Grażyna Jabłońska Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Cieszynie – w zakresie nieprawidłowości wymienionych w cz. II ust. 2 protokołu.

Na powyższych ustaleniach czynności kontrolne zakończono.

Integralną część protokołu kontroli stanowią następujące załączniki:

Załącznik nr 1 - Wykaz dowodów kontroli.

Pani Grażyna Jabłońska Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 została poinformowana:

- 1) o przysługującym, z mocy przepisów § 14 ust. 10 i 12 Regulaminu działalności kontrolnej Biura Kontroli Urzędu Miejskiego w Cieszynie, prawie odmowy podpisania protokołu i zobowiązaniu do niezwłocznego zgłoszenia na piśmie zastrzeżenia lub wyjaśnienia co do ustaleń zawartych w protokole, wskazując jednocześnie stosowne dowody,
- 2) o przysługującym z mocy przepisów § 14 ust. 19 Regulaminu prawie zgłoszenia pisemnych zastrzeżeń lub wyjaśnień odnośnie zawartych w protokole ustaleń, w terminie 7. dni od dnia podpisania protokołu.

Protokół niniejszy sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

Jeden egzemplarz protokołu wręczono kierownikowi podmiotu kontrolowanego.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli podmiotu kontrolowanego pod poz. 54, str. 9.

W treści protokołu dokonano następujących poprawek:

.....  
.....  
.....  
.....

Cieszyn, dnia 06.05.2016 r.

**DYREKTOR**  
Szkoły Podstawowej nr 1  
w Cieszynie

*G. Jabłońska*  
.....  
(podpis Dyrektora podmiotu)  
**mgr Grażyna Jabłońska**

**KIEROWNIK**  
**BIURA KONTROLI**  
*P. Kasprowicz*  
mgr inż. Piotr Kasprowicz

**INSPEKTOR**  
*B. Lanc-Binek*  
mgr Beata Lanc-Binek

.....  
(podpis kontrolujących)