



ZARZĄDZENIE

Nr 24/2010

z dnia 30 grudnia 2010 r.

**Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Cieszynie
w sprawie zasad i trybu wyznaczania celów w Miejskim Ośrodku
Pomocy Społecznej w Cieszynie, określania mierników ich realizacji,
zasad ich monitorowania oraz analizy ryzyka.**

Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, wprowadzam zasady i tryb wyznaczania celów w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Cieszynie, określania mierników ich realizacji, zasad ich monitorowania oraz analizy ryzyka.

§1

1. Kierownicy Działów przedstawiają corocznie Kierownikowi Ośrodka w terminie do 30 listopada propozycję celów do osiągnięcia przez zarządzane komórki organizacyjne w kolejnym roku budżetowym oraz ich mierniki.
2. Cele, w zależności od ich rodzaju, mogą być wyznaczane dla jednego działu, kilku współpracujących ze sobą działów, całego Ośrodka.
3. Kierownik Ośrodka w terminie do 15 grudnia analizuje przedstawione propozycje i zatwierdza plan realizacji celów na kolejny rok budżetowy wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do zarządzenia.
4. Po zatwierdzeniu planu Kierownik Ośrodka w terminie 14 dni zwołuje naradę z Kierownikami Działów i wspólnie identyfikują ryzyko w odniesieniu do realizacji celów. Dla każdego istotnego ryzyka określa się rodzaj reakcji (tolerowanie, rodzaj działania). Przebieg narady jest protokołowany.
5. Propozycje celów i ich mierników na rok 2011, a także informacje na temat wartości bazowych za rok 2010, kierownicy Działów przedstawiają do 31 stycznia 2011 r.

§2

Kierownicy Działów zapoznają pracowników komórki z przyjętym planem realizacji zadań i celów szczegółowych na kolejny rok budżetowy.

§ 3

1. Kierownicy Działów sporządzają na koniec każdego kwartału sprawozdanie z realizacji celów i przedstawiają je Kierownikowi Ośrodka wg wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.
2. Sprawozdanie powinno wskazywać poziom osiągniętych mierników w odniesieniu do poziomu zakładanego oraz ewentualne przyczyny nieosiągnięcia zakładanych mierników i propozycje rozwiązań.
3. Kierownik jednostki po analizie złożonych sprawozdań może podjąć decyzję o zmianie planu realizacji celów na dany rok budżetowy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.