

Uchwała Nr XXXI/318/09
Rady Miejskiej Cieszyna
z dnia 26 lutego 2009 roku

w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół i schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U 142/01/1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. 97/06/674 z późn. zm.) po poddaniu procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli - **Rada Miejska Cieszyna**

postanawia:

§ 1

Uchwalić Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół i schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn w następującej treści:

Regulamin

wypłacania dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół i schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn

Art.1

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół i schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, których warunki wypłacania określają odrębne przepisy,
4. dodatki, o których mowa w ust.1 przyznaje odpowiednio dyrektor przedszkola, szkoły lub schroniska młodzieżowego, a dla dyrektorów tych jednostek – burmistrz miasta.

Art.2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Art.3

a) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
- c) znajomość środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki;
- 2) Wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub prowadzonymi zajęciami a w szczególności:
 - a) dbałość o estetykę pomieszczeń, oraz sprawność powierzonych urządzeń i pomocy dydaktycznych,
 - b) prowadzenie zajęć w oddziale integracyjnym lub w klasie integracyjnej,
 - c) realizowanie w oddziale przedszkolnym dodatkowych zadań organizacyjnych, związanych z funkcjonowaniem oddziału,
- 3) Zaangażowanie i aktywność, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji pokazowych, oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) efektywne zarządzanie szkołą zapewniające jej ciągły rozwój i podwyższanie poziomu nauczania,
 - e) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - f) rozwijanie współpracy z zagranicznymi placówkami oświatowymi,
 - g) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - h) efektywne wdrażanie gminnych priorytetów lokalnej polityki oświatowej,
 - i) upowszechnianie krajoznawstwa i turystyki jako aktywnej formy wypoczynku.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie przekraczający roku kalendarzowego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat w innych placówkach ustala dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektorów tych placówek.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 25%, a w wypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze 30% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, zwanej dalej kwotą bazową .
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się za okres za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia, oraz okresu stanu nieczynnego.

Art.4

1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela:

Lp.	Rodzaj funkcji lub powierzonego stanowiska	Typ szkoły	% kwoty bazowej
1	Dyrektor	przedszkole szkoła podstawowa gimnazjum schronisko młodzieżowe	25 35 40 30
2	Wicedyrektor	wszystkie	Odpowiednio do 60 % kwoty dodatku

			funkcyjnego dyrektora
3	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	wszystkie	25
4	Wychowawca klasy	wszystkie	5
5	Opiekun stażu	wszystkie	3

2. Określony w tabeli ust. 1 dodatek funkcyjny dla dyrektora może być zwiększony:

- 1) w przedszkolu prowadzącym co najmniej 2 oddziały – do 2% kwoty bazowej za każdy oddział,
 - 2) w szkole podstawowej i w gimnazjum – do 1% kwoty bazowej za każdy oddział,
 - 3) w przedszkolu prowadzącym oddziały integracyjne – do 3% kwoty bazowej
 - 4) w szkole prowadzącej oddziały integracyjne, sportowe lub oddziały przedszkolne - do 5% kwoty bazowej,
 - 5) przyznana kwota dodatku funkcyjnego podlega zaokrągleniu do dziesiątek złotych.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, lub nauczycielowi, któremu powierzono zastępstwo, od dnia powierzenia.
 4. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym sprawowana jest opieka. Prawo do tego dodatku powstaje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela.
 5. Dodatek funkcyjny przyznaje się za okres, za który przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyłączeniem okresu urlopu dla poratowania zdrowia, oraz okresu stanu nieczynnego.

Art.5

Dodatek za warunki pracy, ustalony za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, przysługuje nauczycielom pracującym:

- 1) w trudnych warunkach – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) w uciążliwych warunkach – w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego

Art.6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w

tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w obowiązujących przepisach - pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, przy czym liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. Za sprawowanie opieki w ramach tzw. zielonych szkół, wypłaca się nauczycielowi wynagrodzenie w wysokości równoważności 2 godzin ponadwymiarowych, za każdy dzień jednak nie więcej niż za 20 godzin.

Art.7

Maksymalna wysokość nagrody burmistrza i nagrody dyrektora, przyznawanej ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi, w zależności od rodzaju nagrody, odpowiednio: 150% i 100% kwoty bazowej .

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2009 r.

Wiceprzewodnicząca
Rady Miejskiej
Alicja Wlach