

Uchwała Nr II/17/06
Rady Miejskiej Cieszyna
z dnia 30 listopada 2006 roku

w sprawie regulaminu wypłacania w 2007 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół oraz szkolnego schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U 142/01/1591 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 97/2006/674) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - **Rada Miejska Cieszyna**

postanawia:

§ 1

Uchwalić regulamin wypłacania w 2007 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół oraz schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn następującej treści:

REGULAMIN

wypłacania w 2007 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli, szkół oraz schroniska młodzieżowego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszyn

Art. 1

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń zwany dalej „regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Art. 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

- 1) dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- 2) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Art. 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w przedszkolu lub w szkole jest:
 - 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub prowadzonym zajęciem a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prowadzenie zajęć w oddziale lub klasie integracyjnej,
 - f) realizowanie w oddziale przedszkolnym dodatkowych zadań, związanych z funkcjonowaniem oddziału,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) zaangażowanie i aktywność, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w działających na terenie szkoły komisjach ,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - f) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - g) podejmowanie koordynowanie oraz prowadzenie współpracy placówki z zagranicą,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Nauczyciele schroniska młodzieżowego mogą otrzymać dodatek motywacyjny po spełnieniu następujących warunków:
- a) systematycznego upowszechniania wśród dzieci i młodzieży krajoznawstwa i turystyki jako aktywnej formy wypoczynku, działań w zakresie poradnictwa i informacji krajoznawczo – turystycznej,
 - b) dobrej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub prowadzonym zajęciem, a w szczególności: podnoszeniem umiejętności zawodowych, wzbogacaniem własnego warsztatu pracy, dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń lub innych urządzeń szkolnych, prawidłowego prowadzenia dokumentacji schroniska młodzieżowego,
 - c) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych schroniska.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie przekraczający roku kalendarzowego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat w innych placówkach ustala dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii pozostałych.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Art. 4

- 1. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może przekroczyć kwoty 400 zł, a w wypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze 600 zł.
- 2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz w stanie nieczynnym.

Art. 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się uwzględniając:
 - 1) warunki organizacyjne – m. in. liczbę uczniów, godziny pracy (zmianowość), liczbę stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty,
 - 2) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Burmistrza Miasta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela:

L.p.	Rodzaj funkcji lub powierzonego stanowiska	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły	450 – 1400
2.	Dyrektor schroniska, wicedyrektor szkoły	450 – 850
3.	Inne stanowiska kierownicze	300 – 500
4.	Doradca metodyczny	500 – 1000
5.	Wychowawca klasy	85
6.	Opiekun stażu	50

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego.

Art. 6

Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Art. 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze etatu, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę

wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w obowiązujących przepisach - pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, przy czym liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
6. Za sprawowanie opieki w ramach tzw. „zielonych szkół” przysługuje nauczycielowi za każdy dzień dodatkowe wynagrodzenie w wysokości równoważności 2 godzin ponadwymiarowych, jednak nie więcej niż za 20 godzin w czasie całego pobytu.

Art. 8

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Maksymalna wysokość nagrody wynosi:
 - 1) Nagrody Dyrektora - 2.000 zł.
 - 2) Nagrody Burmistrza - 3.000 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Cieszyna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Wojciech Brachaczek

