

**REGULAMIN**  
**wypłacania w 2006 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom**  
**schroniska młodzieżowego prowadzonego przez Gminę Cieszyn**

**§ 1**

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzeń i innych świadczeń zwany dalej „regulaminem” określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
3. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 2**

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za:

1. dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
2. dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 3**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) systematyczne upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży krajoznawstwa i turystyki jako aktywnej formy wypoczynku, działania w zakresie poradnictwa i informacji krajoznawczo-turystycznej,
- 2) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
  - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń lub innych urządzeń,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji schroniska młodzieżowego,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych schroniska młodzieżowego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie przekraczający roku kalendarzowego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat w innych placówkach ustala dyrektor placówki macierzystej po zasięgnięciu opinii pozostałych.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej placówce zgodnie z art. 18 i 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora placówki poprzedniej.

## 2

### § 4

1. Środki na dodatek motywacyjny tworzy się poprzez odpis:
  - 1) 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w schronisku młodzieżowym,
  - 2) 25% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektora schroniska młodzieżowego w roku budżetowym.
2. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego wielkość środków może być zwiększona.
3. Indywidualnie dodatek motywacyjny nauczyciela nie powinien przekraczać kwoty 400 zł, a w wypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze 600 zł.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz w stanie nieczynnym.

### § 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora schroniska młodzieżowego ustala się uwzględniając:
  - 1) warunki organizacyjne, w tym zmianowość oraz liczbę pracowników w przeliczeniu na pełne etaty,
  - 2) realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Burmistrza Miasta.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora schroniska młodzieżowego określa się w granicach 340 – 1370 zł.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego.

### § 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### § 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

### 3

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela - pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

### § 8

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Maksymalna wysokość nagród wynosi:

- 1) Nagrody Dyrektora - 2.000 zł.
- 2) Nagrody Burmistrza - 3.000 zł.