

**Zarządzenie Nr 10/UM/2008
Burmistrza Miasta Cieszyna
z dnia 7 kwietnia 2008 roku**

w sprawie zmiany zarządzenia własnego Nr 6/UM/2004 z dnia 10 marca 2004 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy w Urzędzie Miejskim w Cieszynie.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. Nr 142 z 2001r. poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 104² § 2 Kodeksu pracy

§ 1

Zmieniam Regulamin pracy Urzędu Miejskiego w Cieszynie wprowadzony zarządzeniem własnym Nr 6/UM/2004 z dnia 10 marca 2004 roku w ten sposób, że:

1. w § 32 w ust. 1 w miejsce dotychczasowej treści: „Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie” wpisuję „Pracownikom przysługuje wynagrodzenie miesięczne”,
2. wykreślam § 32¹,
3. w § 32²:
 1. w ust. 1 wykreślam pkt. f,
 2. w treści ust. 2 wykreślam pkt. f,
 3. wykreślam ust. 3
4. w § 34:
 1. w ust. 1 po słowie „Pracownikom” wpisuję „zatrudnionym na kierowniczych stanowiskach urzędniczych i stanowiskach urzędniczych”,
 2. w ust. 2 w miejsce dotychczasowej treści wpisuję „Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi za wzorowe wykonywanie swoich obowiązków lub za czasowo zwiększony zakres zadań, może być przyznana premia uznaniowa”,
5. dotychczasowy § 34³ otrzymuje oznaczenie § 34⁴,
6. dodaję nowy § 34³ o następującej treści:

„§ 34³

 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi tworzy się, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, fundusz premiowy.
 2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1 oraz warunki przyznawania i wypłacania premii ustala regulamin premiowania stanowiący załącznik nr 7 do Regulaminu pracy”,
7. w miejsce dotychczasowego załącznika nr 7 wprowadzam nowy – „Regulamin premiowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi w Urzędzie Miejskim w Cieszynie” – stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego, którego zobowiązuję do sporządzenia tekstu jednolitego Regulaminu pracy w terminie 7 dni od jego wejścia w życie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i stanowi podstawę do podania zmian w regulaminie do wiadomości publicznej pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miejskiego, Rynek 1 – Ratusz.

Burmistrz Miasta

Bogdan Ficek
dr inż. Bogdan Ficek

Rozdzielnik:

1 x OR.I - teczka zarządzeń

1 x tablica ogłoszeń

1 x wszystkie wydziały i biura UM

**Regulamin premiowania
pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi
w Urzędzie Miejskim w Cieszynie”**

§ 1

Fundusz premiowy tworzy się w wysokości 3 % środków planowanych na wynagrodzenia pracowników.

§ 2

Premię uznaniową wypłaca pracodawca na wniosek Naczelnika Wydziału Organizacyjnego.

§ 3

Ustala się kwotę premii uznaniowej w wysokości do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 4

Premię uznaniową pracownik może otrzymać za:

1. Zwiększony zakres obowiązków (m. in.: zastępstwo za czas choroby, urlopu lub innej nieobecności współpracownika),
2. Wykonanie dodatkowych zadań wykraczających poza zakres czynności (m. in. remonty, prace porządkowe po remontach, reorganizacja biur, dodatkowe wyjazdy służbowe związane z obsługą imprez miejskich),
3. Wzorowe wykonywanie swoich obowiązków.

§ 5

Wypłata premii uznaniowej następuje w najbliższym terminie ustalonym dla wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Burmistrz Miasta
Bogdan Ficek
dr inż. Bogdan Ficek